

Изменения и
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного вида № 18 «Радуга»
города Тихорецка муниципального образования
Тихорецкий район
на период действия с 29.03.2024 года до 28.03.2027 года

Зарегистрированный в органе по труду 29.03.2024 года
Регистрационный номер № 36-К.

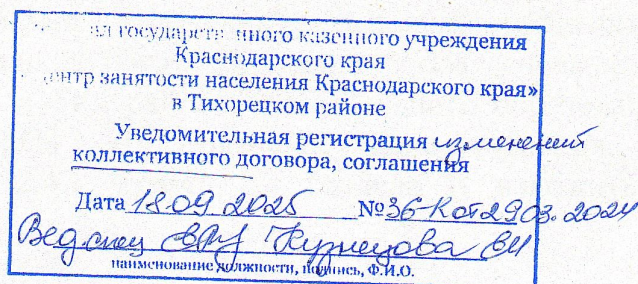
От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 18
«Радуга» г. Тихорецка
Корецкая Л.В.
«16» сентября 2025 года



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Харченко Т.В.
«16» сентября 2025 года



Принят на общем собрании трудового коллектива
МБДОУ № 18 «Радуга» г. Тихорецка
Протокол от «16» сентября 2025 года № 6



Учено мнение (Согласовано):
 первичной профсоюзной организации МБДОУ
 № 18 «Радуга» г. Тихорецка
 (протокол от «16» сентября 2025 года № 13)

УТВЕРЖДАЮ
 Заведующий МБДОУ № 18
 «Радуга» г. Тихорецка
 _____ Корецкая Л.В.
 (подпись)
 «16» сентября 2025 года

**Внесение изменений (дополнений) в коллективный договор
 на 2024-2027 годы МБДОУ № 18 «Радуга» г. Тихорецка,
 зарегистрированный в органе по труду 29.03.2024 года
 регистрационный № 36-К**

В соответствии с Федеральными законами от 9 ноября 2024 года № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», от 7 июня 2025 года № 144-ФЗ, приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельности по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», постановлением администрации муниципального образования Тихорецкий район от 29 марта 2024 года № 470 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тихорецкий район в сфере образования и области физической культуры и спорта и внесении изменений в некоторые постановления администрации муниципального образования Тихорецкий район», в целях приведения коллективного договора (далее – КД) в соответствие с требованиями трудового законодательства и уточнения порядка и условий предоставления социальных гарантий работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №18 «Радуга» города Тихорецка муниципального образования Тихорецкий район внести в КД на 2024 – 2027 годы следующие изменения.

1. Третий абзац подпункта 2.4.1 пункта 2.4 раздела II изложить в следующей редакции:

«В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения и оплаты учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки, а также случаи, порядок и условия выполнения педагогическими работниками наряду с работой, определенной трудовым договором, с их письменного согласия дополнительной работы, в том числе условия ее оплаты, устанавливаются с учетом мнения первичной профсоюзной организации»;

2. Подпункт 4.1.6 пункта 4.1 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацами 7-11 следующего содержания:

«Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных частью второй статьи 268 ТК РФ.

Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

- 1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;
- 2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);
- 3) в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвертой статьи 63 ТК РФ, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.»;

3. Пункт 5.2 раздела V «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора, дополнить подпунктом 5.2.3 следующего содержания:

«5.2.3. В соответствии со статьей 375 Трудового кодекса работодатель, с учетом мнения первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса, предусматривает условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

4. По тексту Коллективного договора и приложений к нему:

слова «приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего

времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» заменить словами «приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельности по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»;

слова «приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2024 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» заменить словами «приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

слова «министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края» заменить словами «министерства образования и науки Краснодарского края»;

слова «постановления администрации муниципального образования Тихорецкий район 28 ноября 2008 года № 2797 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тихорецкий район», от 28 ноября 2008 года № 2811 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, учреждений системы образования муниципального образования Тихорецкий район» заменить словами «постановление администрации муниципального образования Тихорецкий район от 29 марта 2024 года № 470 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тихорецкий район в сфере образования и области физической культуры и спорта и внесении изменений в некоторые постановления администрации муниципального образования Тихорецкий район»;

слова «Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536» заменить словами «Приказ Минпросвещения РФ от 4 апреля 2025 года № 268»

5. На основании пункта 2 части 3 статьи 47 и пункта 6 части 1 статьи 48 Федерального закона от 08.08.2024 № 315-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и в целях уточнения Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 18 «Радуга» города Тихорецка муниципального образования Тихорецкий район (далее – Правила), принять следующие изменения:

внести в Правила, являющиеся неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024 – 2027 годы, следующие изменения:

1. пункт 2.1.14. изложить в следующей редакции «Трудовые книжки работников, написавших до 2021 года письменное заявление о продолжении ведения бумажной трудовой книжки, хранятся в учреждении. Бланки трудовых книжек и вкладыши к ним хранятся как документы строгой отчетности.

Работники, написавшие до 2021 года заявление работодателю о переходе на предоставление сведений о трудовой деятельности, отвечают за ее сохранность самостоятельно.»

2. 3 абзац п. 2.4.10. изложить в следующей редакции «Трудовой договор с педагогическим работником в связи с уменьшением учебной нагрузки в течение учебного года по независящим от него причинам, в том числе при полном ее отсутствии, не может быть расторгнут до конца учебного года. приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

3. в подпункте 2 пункта 3.3. слова «средств, методов» заменить словами «методов и средств»;

4. подпункт 6 пункта 3.5.1. изложить в следующей редакции:

«б) учитывать особенности психофизического развития воспитанников, состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья инвалидами (детьми-инвалидами) в части реализации адаптированных образовательных программ, использования форм, методов и средств обучения и воспитания, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями и центрами психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;».

Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

Рассмотрено на заседании профсоюзного собрания трудового коллектива
(Протокол от « 16» сентября 2025 года № 6)

Председатель ПК
трудоого коллектива



Харченко Т.В.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 133397933100110045794213742499444592196809849492

Владелец Корецкая Любовь Валерьевна

Действителен с 05.09.2025 по 05.09.2026