

Изменения и дополнения

к коллективному договору

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного вида № 18 «Радуга»
города Тихорецка муниципального образования Тихорецкий район
на период действия
с 29.03.2024 г. до 29.03.2027 года

Зарегистрированный в органе по труду 29.03.2024 года
Регистрационный № 36-К.

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ № 18 «Радуга»
г. Тихорецка

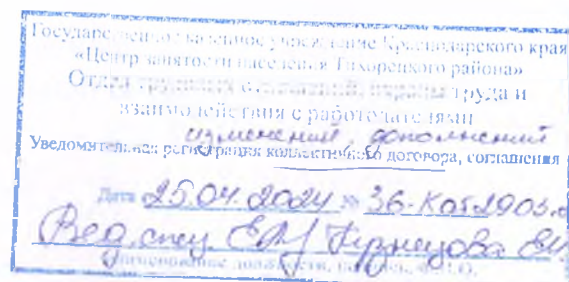
Л.В. Корецкая
22 апреля 2024 года



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 18 «Радуга»
г. Тихорецка

Л.В. Харченко
22 апреля 2024 года



Учено мнение (Согласовано):
выборного органа первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения (протокол
от 22 апреля 2024 года № 86

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 18
«Радуга» г. Тихорецка

Л.В. Корецкая
22 апреля 2024 года

Председатель
выборного органа первичной
профсоюзной организации
Т.В. Харченко
22 апреля 2024 года



**Внесение изменений (дополнений) в коллективный договор
на 2024 – 2027 годы МБДОУ 18 «Радуга» г.Тихорецка,
зарегистрированный в органе по труду 29.03.2024 г.
регистрационный № 36-К**

В целях приведения коллективного договора (далее – КД) в соответствие с требованиями трудового законодательства и уточнения порядка и условий оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 18 «Радуга» города Тихорецка муниципального образования Тихорецка принять следующие изменения:

1. Внести изменения в текст коллективного договора следующим образом:
абзац 1 подпункта 2.4.15 изложить в следующей редакции:

«2.4.15. Прекращение трудового договора с работником может производиться только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст.77 ТК РФ), в том числе с учетом части 9 статьи 11 Федерального закона от 14 июля 2022 года № 255-ФЗ (ред. от 28.12.2022) «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием», частью 4.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ (в редакции от 5 декабря 2022 года № 498-ФЗ);

В пункт 2.4.15 раздела 2 коллективного договора, дополнив его абзацем 3 следующего содержания:

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя регламентируется нормами статьи 264.1 ТК РФ»;

2. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка следующим образом:

- подпункт 2.1.6 пункта 2.1. Порядок приема на работу дополнить абзацами 2-4 следующего содержания:

«В соответствии с частью 9 статьи 11 Федерального закона от 14 июля 2022 года № 255-ФЗ (ред. от 28.12.2022) «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» лицо, признанное иностранным агентом не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в муниципальной образовательной организации.

Образовательная деятельность в отношении несовершеннолетних не может осуществляться организациями, признанными иностранными агентами.

В соответствии с частью 4.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ (в редакции от 5 декабря 2022 года № 498-ФЗ) к занятию педагогической деятельностью в муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

Прием на работу не производится и трудовой договор не заключается с лицами, имеющим или имевшим судимость, подвергавшимся или подвергавшимся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности. В данном случае полностью исключена возможность занятия педагогической деятельностью вышеуказанных лиц, в том числе и в случаях, когда судимость уже снята или погашена»

- дополнить пункт 2.4 «Прекращение трудового договора» подпунктами 2.4.21 и 2.4.22 следующего содержания:

«2.4.21. В соответствии с частью 2 статьи 331 ТК РФ, частью 4.1 статьи 46 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», частью 9 статьи 11 Федерального закона от 14 июля 2022 года № 255-ФЗ (ред. от 28 декабря 2022 года) «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» трудовой договор по инициативе работодателя должен быть расторгнут работодателем в случае признания работника учреждения иностранным агентом.

«2.4.22. В соответствии со статьей 264.1 ТК РФ расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1.5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ».

Изменения вступают в силу со дня подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с даты вступления в силу вышеуказанных норм **трудового** законодательства, законодательства в сфере образования по вышеуказанным основаниям.

Изменения вступают в силу со дня подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 6 апреля 2024 года.

Согласовано с ПК (Протокол от «22» апреля 2024 года № 86)

Председатель ПК



Т.В. Харченко

Прошито и пронумеровано и скреплено печатью
3 листа

Заведующий МБДОУ №18

«Радуга» г.Тихорецка

 Л.В.Корецкая

Председатель ПК

 Т.В.Харченко

«22» 04 2024 г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 519259607574593999952456277565694459464737450483

Владелец Корецкая Любовь Валерьевна

Действителен с 01.06.2023 по 31.05.2024